



Handicap invisible

Comment mieux informer pour mieux intégrer ?

Rencontre Régionale Maladies Rares

Strasbourg – 24 novembre 2017

Présentation

- 21 participants

1 – Clés de compréhension sur les enjeux du handicap invisible

2 – Discussions avec les participants

⇒ 80% des handicaps déclarés sont invisibles*

* Les chiffres du handicap 2014, Ministère des affaires sociales et de la santé. Enquête nationale à destination des aidants, Association française des aidants, BVA/Novartis; INSEE « Le handicap se conjugue au pluriel »; DARES; CNAF

Constats

- Discordance entre le vécu du patient et représentation de son interlocuteur
- Ambivalence : désir d'être reconnu comme porteur d'un handicap vs être considéré « comme tout le monde »
- Faut-il en parler ? À qui ? Quoi ? Quand ? Comment ?
- Défaut de visibilité de l'offre

Retours d'expériences

- Epuisement à l'effort pour cacher son handicap
- Recrutement pour son handicap et lors de la manifestation de ce handicap : prise de conscience de l'employeur = rupture du contrat
- Quel poste me donner ? Par rapport à mes capacités, mes compétences, par rapport à mon handicap, mon salaire... ?
- Rendre mon handicap visible a eu un effet boule de neige positif

Réflexion

- Rendre une visibilité / Choix de rendre son handicap visible ou non
 - *La visibilité :*
 - *Peut constituer une chance*
 - *Chacun peut s'adapter*
- Notion de temporalité nécessaire
- Question identitaire, groupe d'appartenance

Réflexion

- Sensibilisation (aux difficultés et aux potentiels)
 - Evolution du métier, adaptation/souplesse de l'employeur et du poste
 - Adaptation du milieu scolaire
 - « *Le handicap est un faux problème, on est tous différents* »

Réflexion

- Changer les représentations collectives sur le handicap (pictogramme)
- RDV le 28 février : journée internationale des MR